



Der **Landschaftsverband Rheinland (LVR)** sucht ab sofort eine/einen

Mitarbeiterin/Mitarbeiter im Erziehungsdienst (m/w/d)

für die **Wohngruppe Courageux**, Halfeshof, 42651 Solingen.

Die Stelle ist als Elternzeitvertretung befristet für ein Jahr, längstens jedoch bis zur Rückkehr der Stelleninhaberein und in Vollzeit zu besetzen.

Der Landschaftsverband Rheinland (LVR) arbeitet als Kommunalverband mit rund 18.000 Beschäftigten für die 9,6 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 19 Museen und Kultureinrichtungen, drei Heilpädagogischen Netzen, vier Jugendhilfeeinrichtungen und dem Landesjugendamt erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. Der LVR ist Deutschlands größter Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen und engagiert sich für Inklusion in allen Lebensbereichen. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Die 13 kreisfreien Städte und die zwölf Kreise im Rheinland sowie die StädteRegion Aachen sind die Mitglieds Körperschaften des LVR. In der Landschaftsversammlung Rheinland gestalten Politikerinnen und Politiker aus den rheinischen Kommunen die Arbeit des Verbandes.

Die LVR-Jugendhilfe Rheinland Abteilung Jugendheim Halfeshof ist eine hochdifferenzierte Jugendhilfeeinrichtung mit ca. 200 Plätzen. In der Gruppe geht es um ein niedrigschwelliges Inobhutnahmeangebot für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge, in der Jugendliche im Alter zwischen 14 – 17 Jahren aufgenommen werden sollen.

Ihre Aufgaben

Mitarbeit im Gruppenerziehungsdienst
Erziehen und Begleiten der Kinder durch den Tages-, Wochen und Jahresrhythmus
Pädagogische und organisatorische Verantwortung des Erziehungsalltags
Planung der pädagogischen Aktivitäten
Beobachten und fördern der Jugendlichen in ihrer individuellen Situation und ihrem Entwicklungsstand
Erstellen von Hilfe- und Erziehungsplanungen
Kooperation mit Schule und Jugendamt
Kooperation mit Ausländeramt und kooperierenden Ärzten
Atmosphärische Gestaltung der Räumlichkeiten

Ihr Profil

Voraussetzung für die Besetzung:

Sie sind Diplom-Sozialpädagogin/Sozialpädagogen oder eine staatlich anerkannte Erzieherin/staatlich anerkannter Erzieher oder vergleichbar qualifizierte Mitarbeiterin/qualifizierter Mitarbeiter und sind motiviert sich für benachteiligte Kinder und Jugendliche zu engagieren
Sie sind verantwortungsbewusst, aufgeschlossen und kreativ
Sie besitzen gute Kommunikationsfähigkeiten
Sie verfügen über ein hohes Maß an Empathie, Einfühlungsvermögen mit der Fähigkeit zur Wertschätzung und Perspektivwechsel
Sie arbeiten gern in einem Team und können gut organisieren

Sie haben Interesse unser pädagogisches Konzept mit zu leben und weiter zu gestalten
Sie sind belastbar in der Arbeit mit benachteiligten und/oder traumatisierten Kindern und Jugendlichen und haben die Fähigkeit zur Selbstreflexion
Kenntnisse in den einschlägigen Rechtsnormen des Jugendhilferechts (SGB VIII) runden Ihr Profil ab

Wünschenswert sind:

Sie sind verantwortungsbewusst, aufgeschlossen und kreativ
Sie besitzen gute Kommunikationsfähigkeiten
Sie verfügen über ein hohes Maß an Empathie, Einfühlungsvermögen mit der Fähigkeit zur Wertschätzung und Perspektivwechsel
Sie arbeiten gern in einem Team und können gut organisieren
Sie haben Interesse unser pädagogisches Konzept mit zu leben und weiter zu gestalten
Sie sind belastbar in der Arbeit mit benachteiligten und/oder traumatisierten Kindern und Jugendlichen und haben die Fähigkeit zur Selbstreflexion
Kenntnisse in den einschlägigen Rechtsnormen des Jugendhilferechts (SGB VIII) runden Ihr Profil ab

Der Eignungs- und Befähigungsnachweis ist durch Vorlage aktueller dienstlicher Beurteilungen/ Zeugnisse zu führen.

Wir bieten Ihnen

Entgelt nach Entgeltgruppe S8b TVöD SuE.
Eine interessante Tätigkeit mit der Möglichkeit ein neues Projekt mitzugestalten und auszubauen
Einen verantwortungsvollen Arbeitsplatz mit langfristigen Perspektiven in einer weiter zu entwickelnden pädagogischen Landschaft
Regelmäßige Fallbesprechungen, Supervisionen, sowie Fort- und Weiterbildungen
Möglichkeit der späteren Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
Betriebliche Zusatzversorgung zur Alterssicherung im Tarifbereich
Als Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ hat die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für uns eine hohe Priorität. Wir bemühen uns um familienfreundliche Arbeitszeiten. Auch der mögliche Wunsch einer Teilzeitbeschäftigung sollte kein Hinderungsgrund sein.

Haben Sie noch Fragen?

Dann wenden Sie sich bitte an Herrn Henning Leuschner, Telefon 0212 4007-117. Er wird Ihnen gerne weiterhelfen.

Informationen über die LVR-Jugendhilfe Rheinland finden Sie auf den Internetseiten www.jugendhilfe-rheinland.lvr.de. Allgemeine Informationen über den Landschaftsverband Rheinland finden Sie im Internet unter www.lvr.de.

Der Bewerbung schwerbehinderter Frauen und Männer wird bei sonst gleicher Eignung der Vorzug gegeben.
Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund

Aus umwelttechnischen Gründen bitten wir, auf die Benutzung von Klarsichthüllen und Bewerbungsmappen zu verzichten.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte **bis zum 14.04.2019** an die:

**LVR-Jugendhilfe Rheinland
Personalabteilung
Halfeshof 1
42651 Solingen**

oder per E-Mail an: bewerbung-jugendhilfe@lvr.de